INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

1. DATOS GENERALES

Programa de formación:	RECURSOS HUMANOS
Proyecto formativo:	Plan de fortalecimiento de la gestión de talento humano en el contexto empresarial, académico y administrativo de las instituciones educativas articuladas con el centro de innovación agro industrial y de servicios (CIAS).
Fase proyecto:	Inducción
Resultado de aprendizaje:	Identificar la dinámica organizacional del Sena y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.
Actividad de aprendizaje:	Reconocer el contexto institucional y de formación profesional SENA.
Evidencia de Producto:	3.1. Actividades de Reflexión Inicial (árbol de la vida)
Criterios de evaluación: Incorpora a su proyecto de vida las oportunidades ofrecidas por el SENA.	

2. LISTA DE VERIFICACIÓN

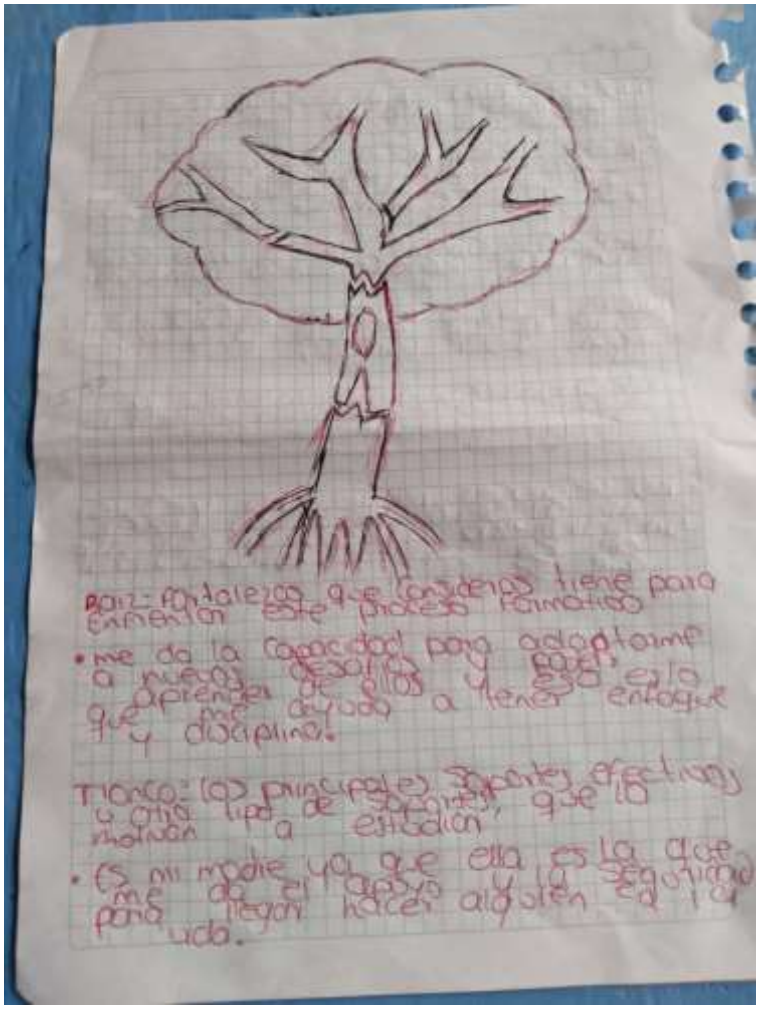
No.	VARIABLES/INDICADORES DE LOGRO	CUMPLE		Observaciones
		SÍ	NO	
1.	El producto el árbol de la vida es acorde a lo solicitado.	**X**		
2.	En el producto se observa apoyo en imágenes coherentes al tema.	**X**		
3.	En el desarrollo del producto se observa una adecuada redacción y ortografía	**X**		
4.	En el producto el aprendiz responde todas las necesidades de la guía.	**X**		

3. EVALUACIÓN

Observaciones: _____

Juicio de valor: _____

INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

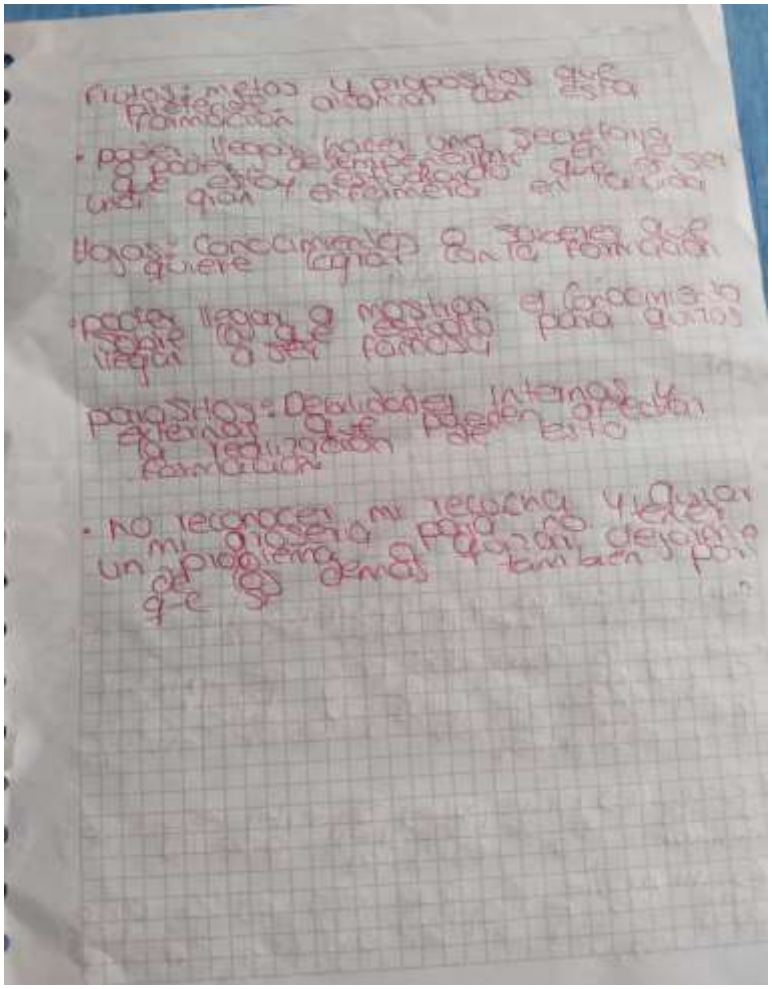


RAIZ: Fortalezas que considero tiene para enfrentar este proceso formativo

- Me da la capacidad para adaptarme a nuevos desafíos y poder aprender de ellos y eso es lo que me ayuda a tener enfoque y disciplina.

TRONCO: Los principales soportes, efectivos y otro tipo de soportes, que lo motivan a estudiar

- Es mi madre ya que ella es la que me da el apoyo y la seguridad para llegar hacer alguien en la vida.



Ruta: metas y propósitos que tiene al iniciar esta formación

- Poder llegar a hacer una especialización en el área que estoy estudiando en el futuro

Hoja: Conocimiento que tiene antes de la formación que quiere lograr

- Poder llegar a mostrar el conocimiento adquirido para cuando llegue a ser famosa

Para Shio: Debilidades internas y externas que pueden afectar la realización esta formación

- No reconocer mi técnica y querer un mismo para no dejarme llevar por el problema de ego que se tumban por

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ PARA EL DESARROLLO DE LA RUTA DE APRENDIZAJE

Versión: 02

Julio de 2019

Programa de Formación:	RECURSOS HUMANOS	**Centro:**	CENTRO DE LA INNOVACIÓN AGROINSDUSTRIAL Y DE SERVICIOS	**I.D**	2961351	**Nombre Instructor:**	RICARDO LOPEZ LOPEZ
Proyecto (s):	plan de fortalecimiento de la gestión de talento humano en el contexto empresarial,académico y administrativo de las instituciones educativas articuladas con el centro de innovación agro industrial y de servicios (CIAS).					**Código**	134200

Resultado (S) de Aprendizaje

R1.	IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL	R2.	
R3.		R4.	

RAP	EVIDENCIA	DESCRIPCIÓN DE LAS EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	FECHA CONCERTACIÓN	TIPO DE EVIDENCIA	FORMA DE ENTREGA	RAP	EVIDENCIA	DESCRIPCIÓN DE LAS EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	FECHA CONCERTACIÓN	TIPO DE EVIDENCIA	FORMA DE ENTREGA
R1.	E1	ACTIVIDAD DE REFLEXION INICIAL (EL ARBOL DE LA VIDA)	4/6/2024	**P:Producto**	Digital	R2.	E1				
	E2						E2				
	E3						E3				
	E4						E4				

NOMBRE DEL APRENDIZ	FECHA DE ENTREGA REAL						JUICIO DE EVALUACION						OBSERVACION
	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E1	E2	E3	E4	E5	E6	
ARDILA FERNANDA	4/6/2024						A						
BABATIVA NICOLLE	4/6/2024						A						
CASTAÑO TATIANA	4/6/2024						A						
CHINIBACO GARZON DAGOBERTO	4/6/2024						A						
FIGUEROA JHOAN	4/6/2024						A						
MEDINA ORTA MILENA PATRICIA	4/6/2024						A						
MONTOYA BUSTOS SAVY NICOL	4/6/2024						A						
MORENO NICOL	4/6/2024						A						
MOSQUERA ANDREA	4/6/2024						A						
MUÑOZ DANIELA	4/6/2024						A						
ORTIZ KEVELIN	4/6/2024						A						
OSPINA VALENCIA KEINER ANDRES	4/6/2024						A						
PEDROZO DUGLEISIS	4/6/2024						A						
QUICENO MARIN MARCOS JHOANNY	4/6/2024						A						
RIPE GAÑAN NIKOL DAYANA	4/6/2024						A						
RIVERA OVIEDO MARIA YULISSA	4/6/2024						A						
SALDAÑA ESTEFANY	4/6/2024						A						
SANCHEZ MARIA	4/6/2024						A						
URIBE VELILLA YEIDY SARAY	4/6/2024						A						
VALENCIA MILLARES LAURA NATALIA	4/6/2024						A						
ZAPATA HELEN	4/6/2024						A						

Juicio de Evaluación A : Aprobado D: Desaprobado

Evidencia P: Producto D:Desempeño C:Conocimiento

Forma de Entrega: F: Física - D: Digital

Trazabilidad Ficha 2961351 Pública

RL

Ricardo Lopez Lopez

Para: Yary Luz Navarro Díaz

Sáb 29/06/2024 17:51

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Lun 19/06/2034 16:39

1. CONTROL DE INASISTENCI... 308 KB

PLAN DE TRABAJO CONCERT... 94 KB

2 archivos adjuntos (402 KB) Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje Descargar todo

Cordial saludo instructora Yary, para informarle el estado de la formación de la competencia resultados de aprendizaje inducción el cual durante la sesion se instruyo los siguientes temas :
-la historia del sena, mision y vision del sena , conceptos de formacion profesional integral,rol del aprendiz,
-se enseño los componentes del proyecto formativo.
- actividad de reflexion inicial.

Anexo los formatos plan de ttrabajo concertado y control de inasistencia.

Agradezco su atención.

Responder Reenviar